



Aftale om løn til uddannelsesvejledere ansat i Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning i henhold til OK 50.01

Løn

Stk. 1

Vejledere uden vejlederuddannelsen og vejledererfaring indplaceres på løntrin 40 + grundlønstillæg på årligt kr. 10.000,00 samt et årligt tillæg på kr. 1.200,00 pr. bestået modul DUEK (10 erts point).

Der indgås aftale om, at DUEK (vejlederuddannelsen) afsluttes efter max 4 års ansættelse.

UU betaler modulerne til uddannelsesinstitutionen og giver frihed til at deltage i kursusdage.

Efter endt og bestået vejlederuddannelse (DUEK) vil det samlede tillæg for bestået DUEK (60 erts point) være et årligt tillæg på kr. 7.200,00.

Stk. 2

Vejledere med minimum 3 års vejledererfaring af unge/voksne og med dele af vejlederuddannelsen indplaceres på løntrin 40 + grundlønstillæg på årligt kr. 10.000,00 samt et årligt tillæg på kr. 1.200,00 pr. bestået modul DUEK (10 erts point).

UU betaler modulerne til uddannelsesinstitutionen og giver frihed til at deltage i kursusdage.

Efter endt og bestået vejlederuddannelse (DUEK) vil det samlede tillæg for bestået DUEK (60 erts point) være et årligt tillæg på kr. 7.200,00.

Stk. 3

Vejledere med vejlederuddannelse og minimum 3 års erfaring (unge/voksne) ved Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning, indplaceres på løntrin 43. Der tillægges ikke grundlønstillæg til løntrin 43.

Det samlede tillæg for bestået DUEK (60 erts point) vil være et årligt tillæg på kr. 7.200,00.

Stk. 4

Vejledere med vejlederuddannelse og minimum 6 års erfaring (unge/voksen) ved Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning, indplaceres på løntrin 45 + grundlønstillæg kr. 12.000,00.

Det samlede tillæg for bestået DUEK (60 erts point) vil være et årligt tillæg på kr. 7.200,00.

Stk. 5

Allerede ansatte vejledere i Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indplaceres efter ovenstående, og de der er højere aflønnet, bevarer denne aflønning med et personligt tillæg udover indplaceringen. Tillæg der er omfattet af Høkerreglen, er fortsat omfattet af denne, for den del, der ligger udover et løntrin.



Funktionsløn

Stk. 1

Funktionslønnen som tillidsrepræsentant aflønnes i henhold til Norddjurs Kommunes lønftale for TR.

Som følge af opdelingen af UU i Norddjurs- og Syddjurs Kommune, er der sket en omstrukturering af koordinatoropgaver. Alle vejledere i Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning tildeles et funktionstillæg for fleksibilitet i forbindelse med varetagelse af diverse koordinatoropgaver på kr. 3.562,50 årligt.

Tillægget er en sammenlægning af koordinatortillæg (tidligere fordelt mellem EGU-Special- og grundskolekoordinatorer i UU Djursland) fra lokalaftalen 2018, og vil fremgå som ét koordinatortillæg.

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Der er enighed om at fravige krav om arbejdstidsbestemte tillæg og konvertering til fast tillæg. Der gives derfor fast ulempetillæg på kr. 1.000,00 pr. år i 2000 niveau.

Der er aftalt et funktionstillæg i forhold til varetagelse af opgaven IT-koordinator på kr. 9.700,00 pr. år i 2000 niveau. Opgave indeholder udvikling, understøtte samt oplæring af kolleger i de it-faglige dokumentationssystemer i Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Der er aftalt et funktionstillæg i forhold til opgaven klimatovholder på kr. 4.000,00 pr. år i 2000 niveau. Opgaven indeholder drøftelse- samt understøttelse af klimavenlige tiltag i diverse aktiviteter i Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Der er aftalt et funktionstillæg i forhold til opgaven faglig koordinator på 2 løntrin.

Der er aftalt et funktionstillæg for deltagelse i aktiviteten UngeTorvet på 1 løntrin.

Der er aftalt et funktionstillæg for deltagelse i aktiviteten Ungehuset på 1 løntrin.

Kvalifikationsløn

Stk. 1

Masteruddannelse i vejledning aflønnes med et årligt tillæg på kr. 6.000,00.

En hel DUEK aflønnes med kr. 7.200,00.

Seniorer: Ret til timereduktion på op til 175 timer pr. år. Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori uddannelsesvejlederen fylder 60 år. Man betaler selv lønnedgangen, men optjener fuld pension.

Øvrige aftaler

Stk. 1

Udover de i denne aftale nævnte former for funktionsløn og kvalifikationsløn, vil alle vejledere kunne opnå yderligere kvalifikationsløn efter konkret forhandling, så vidt muligt som en forhåndsftale, mellem Norddjurs Kommune og organisationen.



Stk. 2

Uddannelsesniveau for vejledere – her henvises til de til enhver tid gældende regler i centrale lovgivning.

Stk. 3

- Aftalen vedr. tillæg for funktionsløn til IT-kordinator gælder fra den 1. april 2022 og klimatovholder er gældende fra den 1. november 2023
- Aftalen vedr. tillæg for fagkoordinator gælder fra den 27. juni 2024
- Aftalen vedr. tillæg for funktionsløn til aktiviteten UngeTorvet er gældende fra den 1. januar 2025
- Aftalen vedr. tillæg for funktionsløn til aktiviteten Ungehuset er gældende fra den 1. februar 2025
- Alle tillæg er angivet i 31/3-2000 niveau
- Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel
- Hvis vejlederne ved central overenskomst gøres til konsulenter, optages der forhandling om ændring af denne aftale
- Ved centrale ændringer i overenskomsten optages forhandling om denne aftale
- Alle parter forpligter hinanden til mindst en gang om år at mødes for en drøftelse af, hvorledes aftalens indhold fungerer i praksis. Drøftelsen falder sammen med den årlige pligtige løndrøftelse
- Aftalen vedr. Løn stk. 2, årligt tillæg på kr. 1.200,00 pr. bestået modul DUEK, er gældende fra den 1. januar 2025.

Denne aftale erstatter alle tidligere indgåede aftaler.

Den 4. marts 2025

For Norddjurs Kommune

For Djurs Lærerforening

4/3-25 Karina

5/3'25 Lisbeth Bøwes

Karina Dittmer

Lisbeth Bøwes

Chef for Ungeindsatsen og
Ungdommens Uddannelsesvejledning

Kredsformand