

Lønaf tale for Norddjurs Kommune

Forhåndsaf tale for lærere, overlærere og børnehaveklasseledere ansat ved skolerne i Norddjurs Kommune gældende fra 1. august 2019

Hvor intet andet er nævnt, gælder månedlig udbetaling.

Obligatorisk funktionsløn:		
Formål	Indhold	Bemærkninger
<p>Overenskomstens §5, stk. 15: Selvstyrende team – hvor det ved skoleårets planlægning er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde.</p>	<p>Der ydes et årligt grundbeløb på kr. 4.000,- (31.3.2000) ved niveau 1.</p> <p>Der ydes et årligt grundbeløb på kr. 6.000,- (31.3.2000) ved niveau 2.</p>	<p>Niveau 1: Der styres på mål og der er ikke noget grundskema. Der arbejdes efter årsnorm. Teamet tilrettelægger selv undervisning, teamarbejdet og forældresamarbejdet.</p> <p>Niveau 2: Som niveau 1 + incl. vikardækning. Vikardækning ved planlagt fravær og de 5 første dages sygefravær incl. barns sygdom.</p>
Ikke obligatorisk funktionsløn:		
<p>For funktion som vejleder, tillidshverv og deltagelse i længerevarende uddannelse udbetales funktionstillæg</p>	<p>Der udbetales et funktionstillæg, svarende til differencen mellem det undervisningstillæg, arbejdsstedets gennemsnitlige undervisningstimal udløser, og vejlederens undervisningstillæg</p>	<p>Beregningen af det gennemsnitlige undervisningstimal sker på baggrund af fuldtidsstillinger. Lærere med TR-, AMR-funktion samt lokale MED-udvalg holdes ude af beregningen. <i>Se bilag II til aftalen</i></p>
<p>Tillidsrepræsentant</p>	<p>Se aftale om honorering af tillidsrepræsentanter</p>	

Obligatorisk kvalifikationsløn		
Overenskomstens § 6, stk. 4 (positivlisten) samt pædagogisk diplomuddannelse + speciallæreruddannelsen og ekstra liniefag ud over grunduddannelsen.	Der ydes 1 løntrin.	
Ikke obligatorisk kvalifikationsløn:		
Rekrutteringstillæg og fastholdelsestillæg.	Der ydes ved ny ansættelser 1 løntrin som rekrutteringstillæg til lærere og børnehaveklasseledere med under 4 års anciennitet. Ligeledes ydes der ved ny ansættelser 1 løntrin som fastholdelsestillæg således at begyndelseslønnen for lærere i Norddjurs Kommune er 2 trin over det centralt fastlagte grunløntrin. Løntrinnet for rekruttering modregnes ved automatisk stigning efter 4 år. Løntrinnet for fastholdelse bevares ved de automatiske lønstigninger.	Ordningen omfatter ikke lærere i den lukkede gruppe, ikke-anordningsmæssigt uddannede og OK-ansatte på personlig ordning efter Protokollat 2.
Afsluttet efter- og videreuddannelse med 60 ECTS-point.	Der udbetales 1 løntrin.	
Norddjurstillæg. Tillægget ydes til alle lærere i Norddjurs Kommune for fleksibel tilrettelæggelse af undervisningen, selvstændig opgaveløsning og for at skabe inkluderende læringsfællesskaber	Kr. 11.425,00 (31.3.2000 niveau). Tillægget er pensionsgivende og beregnes i forhold til tjenestemænd efter "høkeraftalen".	Norddjurstillægget erstatter samtlige funktionstillæg bortset fra tillæg beskrevet i centrale aftaler og kommunale forhåndsftaler.

Lønforløb for ikke-anordningsmæssigt uddannede:		
Lærere	<p>Grundløn: Overenskomstens grundløntrin + 3.000 (31.3.00)</p> <p>Med 4 års anciennitet: Stiger man til 2 trin over overenskomstens grundløntrin</p> <p>Med 8 års anciennitet: Stiger man til 5 trin over overenskomstens grundløntrin</p> <p>Med 12 års anciennitet: Stiger man til 7 trin over overenskomstens grundløntrin</p>	Grundlønstrinnets 3000,00 kr. (31.3.2000) fastholdes gennem hele anciennitets-forløbet. Såfremt der efterfølgende sker ansættelse som anordningsmæssigt uddannet, indregnes erfaringen.
Tillæg for flere arbejdssteder:		
Tillægget ydes til lærere, som har flere arbejdssteder.	Tillægget udgør et årligt funktionstillæg på kr. 6.000 (31.3.2000) i en periode, hvor der er flere arbejdssteder. Beløbet udbetales månedsvis.	Lærer der har flere arbejdssteder af et omfang svarende til mindst en dags arbejde på en anden arbejdsplads er omfattet af denne aftale. Medarbejdere der har det som en naturlig del af arbejdet at være på flere arbejdssteder er ikke omfattet - f.eks. UU-Djursland

Denne forhånds aftale kan af begge parter opsiges med 3. måneders varsel til en 31. marts eller en 31. juli og er gældende fra 1. august 2019

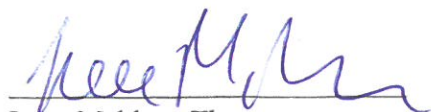
Ved udgangen af en overenskomstperiode forpligter parterne sig til at optage forhandlinger om en ny forhånds aftale, såfremt der ved de centrale forhandlinger indgås aftaler, som har uforudsete konsekvenser i forhold til denne aftale.

For Norddjurs Kommune:

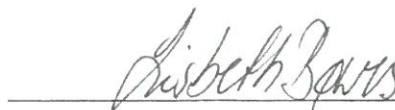
For DLF:

Dato: 25. 6. 2019

Dato: 25.6.2019



Lene Mehlsen Thomsen
Børne- og Ungechef



Lisbeth Bøwes
Kredsformand

BILAG I – TILLÆG FOR LÆRERE FRA 10. KLASSE CENTER Djursland

Gældende frem til 31/3 2021

Obligatorisk funktionsløn:		
Formål	Indhold	Bemærkninger
Kontaktlærer på 10. Klasses Center Djursland	Der ydes et årligt grundbeløb på kr. 4.800,- (31.3.2000). Beløbet udbetales uanset beskæftigelsesgrad.	
<u>Overenskomstens §5, stk. 15:</u> Selvstyrende team – hvor det ved skoleårets planlægning er besluttet, at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde.	Der ydes et årligt grundbeløb på kr. 4.000,- (31.3.2000) ved niveau 1. Der ydes et årligt grundbeløb på kr. 6.000,- (31.3.2000) ved niveau 2. På 10. Klasse-Center Djursland udbetales årligt grundbeløb på kr. 1.000,- (31.3.2000)	Niveau 1: Der styres på mål og der er ikke noget grundskema. Der arbejdes efter årnorm. Teamet tilrettelægger selv undervisning, teamarbejdet og forældresamarbejdet. Niveau 2: Som niveau 1 + incl. vikardækning. Vikardækning ved planlagt fravær og de 5 første dages sygefravær incl. barns sygdom. 10. Klasse-Center Djursland: Vikardækning ved planlagt fravær
Ikke obligatorisk funktionsløn:		
For funktion som vejleder, tillidshverv og deltagelse i længerevarende uddannelse udbetales funktionstillæg	Der udbetales et funktionstillæg, svarende til differencen mellem det undervisningstillæg, arbejdsstedets gennemsnitlige undervisningstimetal udløser, og vejlederens undervisningstillæg	Beregningen af det gennemsnitlige undervisningstimetal sker på baggrund af fuldtidsstillinger. Lærere med TR-, AMR-funktion samt lokale MED-udvalg holdes ude af beregningen. <i>Se bilag til aftalen</i>
Tillidsrepræsentant	Se aftale om honorering af tillidsrepræsentanter	
Synlig læring	Kr. 925,00 årligt (31.3.2000)	Anerkendelse af at det er en krævende proces og med forventning om en motiveret

		tilgang til overgangen til aktiv brug i skolehverdagen.
Obligatorisk kvalifikationsløn:		
Overenskomstens § 6, stk. 4 (positivlisten) samt pædagogisk diplomuddannelse + speciallæreruddannelsen og ekstra liniefag ud over grunduddannelsen.	Der ydes 1 løntrin.	
Ikke obligatorisk kvalifikationsløn:		
Rekrutteringstillæg og fastholdelsestillæg.	Der ydes ved ny ansættelser 1 løntrin som rekrutteringstillæg til lærere med under 4 års anciennitet. Ligeledes ydes der ved ny ansættelser 1 løntrin som fastholdelsestillæg således at begyndelseslønnen for lærere i Norddjurs Kommune er 2 trin over det centralt fastlagte grunløntrin. Løntrinnet for rekruttering modregnes ved automatisk stigning efter 4 år. Løntrinnet for fastholdelse bevares ved de automatiske lønstigninger.	Ordningen omfatter ikke lærere i den lukkede gruppe, og OK-ansatte på personlig ordning efter Protokollat 2.
Afsluttet efter- og videreuddannelse med 60 ECTS-point.	Der udbetales 1 løntrin.	
Norddjurstillæg. Tillægget ydes til alle lærere i Norddjurs Kommune for fleksibel tilrettelæggelse af undervisningen og selvstændig opgaveløsning.	Kr. 10.500,- (31.3.2000 niveau). Tillægget er pensionsgivende og beregnes i forhold til tjenestemænd efter "høkeraftalen".	Norddjurstillægget erstatter samtlige funktionstillæg bortset fra tillæg beskrevet i centrale aftaler og kommunale forhåndsftaler.

Tillæg for flere arbejdssteder:		
Tillægget ydes til lærere, som har flere arbejdssteder.	Tillægget udgør et årligt funktionstillæg på kr. 6.000 (31.3.2000) i en periode, hvor der er flere	Lærer der har flere arbejdssteder af et omfang svarende til mindst en dags arbejde på en anden arbejdsplads er omfattet af

	arbejdssteder. Beløbet udbetales månedsvi.	denne aftale. Medarbejdere der har det som en naturlig del af arbejdet at være på flere arbejdssteder er ikke omfattet - f.eks. UU-Djursland
--	---	---

Bilag II - Administrativ vejledning til løn aftalen for Lærere og bh. kl. ledere

Kompensation for manglende undervisningstillæg:

Ved skoleårets start foretages en beregning af undervisningstillægget, så der kan udbetales tillæg månedsvi i det kommende skoleår med 1/12.

Den enkelte medarbejders undervisningstimal beregnes ved sammenlægning af det planlagte årlige antal undervisningstimer fratrukket undervisningstimer på planlagte feriedage, omsorgsdage, afspadseringsdage, tjenestefridage, kursus- og mødedage – eller andre årsager der gør, at man i planlægningsfasen ved, at medarbejderen ikke gennemfører undervisning disse dage.

Der beregnes et gennemsnitligt undervisningstimal for skolen ved at holde tillidsvalgte og vejledere udenfor beregningen. I beregningen af det årlige gennemsnitlige undervisningstimal indgår således alle øvrige lærere og børnehaveklasseledere – medarbejdere på nedsat tid indgår i beregningen med f.eks. 0,8 fuldtidsstilling. Hvis det årlige gennemsnitlige undervisningstimal overstiger 750 timer for lærere og 835 timer for børnehaveklasseledere, skal differencen mellem den tillidsvalgte/vejlederens årlige undervisningstimal og skolens gennemsnitlige årlige undervisningstal udbetales med 1/12 pr måned. Taksten følger overenskomsten § 2 stk 2. (Det høje undervisningstillæg).

Ved skoleårets afslutning kontrolleres, om den enkelte medarbejders faktiske undervisningstimal blev så meget højere end planlagt, at der skal udbetales undervisningstillæg for over 750 timer/835 timer. Hvis dette er tilfældet, udbetales differencen med juli-lønnen.

Den tillidsvalgte/vejlederen er i løbet af skoleåret månedsvi med 1/12 blevet kompenseret med et funktionstillæg for eventuelt manglende undervisningstillæg, hvorfor der ikke udbetales yderligere funktionstillæg ved skoleårets afslutning.

Såfremt den enkelte tillidsvalgte/vejleders undervisningstimal ved skoleårets afslutning overstiger gennemsnittet (beregnet i forbindelse med skoleårets planlægning) og er over 750 timer/835 timer udbetales undervisningstillæg herfor.