



## Forhåndsftale for UU Syddjurs (Center for unge, uddannelse og job)

### Aftale om løn til uddannelsesvejledere ansat på DLF-overenskomst ved Center for unge, uddannelse og job i Syddjurs Kommune

Aftalen er indgået mellem Syddjurs Kommune (UU) og Djurs Lærerforening og udarbejdet med henvisning til Protokollat 3 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Alle beløb er pensionsgivende og angivet i 31.03.2000 niveau.

#### Punkt 1. Løn

##### Stk. 1

Vejledere uden færdiggjort vejlederuddannelse indplaceres på løntrin 31 + 9 kvalifikationstrin + 10.000 kr. Grundlønstillægget på de 10.000 kr. bortfalder, hvis en vejleder senere opnår ret til kvalifikationstillæg efter 12 års erfaring ifølge Protokollat 3 § 4 stk. 2.

Der indgås aftale om, at DUEK afsluttes efter max fire års ansættelse. UU betaler modulerne til uddannelsesinstitutionen og giver frihed med løn til at deltage i kursusdage.

##### Stk.2

Vejledere med færdiggjort vejlederuddannelse og 3 års relevant vejledererfaring indplaceres på løntrin 31 + 11 kvalifikationstrin + 10.000 kr. Grundlønstillægget på de 10.000 kr. bortfalder, hvis en vejleder senere opnår ret til kvalifikationstillæg efter 12 års erfaring ifølge Protokollat 3 § 4 stk. 2.

##### Stk. 3

Vejledere med færdiggjort vejlederuddannelse og 6 års relevant vejledererfaring indplaceres på løntrin 31 + 14 kvalifikationstrin + 12.000 kr. De 10.000 kr. af grundlønstillægget bortfalder, hvis en vejleder senere opnår ret til kvalifikationstillæg efter 12 års erfaring ifølge Protokollat 3 § 4 stk. 2.

##### Stk. 4

Allerede ansatte vejledere pr. 1. august 2024 ved Center for unge, uddannelse og job i Syddjurs Kommune indplaceres efter ovenstående, og de, der er højere aflønnet, bevarer denne aflønning med et personligt tillæg udover indplaceringen.

## **Punkt 2. Funktionsløn**

### **Stk. 1**

I henhold til Protokollat 3, § 3, stk. 3 ydes et uddannelsesvejledertillæg således, at den samlede aflønning for en vejleder som minimum svarer til den løn, den pågældende ville være berettiget til som lærer i folkeskolen i Syddjurs Kommune. Det præcise beløb aftales i hvert enkelt tilfælde mellem Syddjurs Kommune og Djurs Lærerforening.

### **Stk. 2**

Tillæg for fleksibilitet i opgaveløsningen. Der er enighed om at fravige krav om arbejdstidsbestemte tillæg jf. Protokollat 3 § 8. I stedet gives et årligt tillæg på 1.200 kr.

### **Stk. 3**

Funktionslønnen som tillidsrepræsentant aflønnes i henhold til Syddjurs Kommunes rammeaftale for honorering af TR.

### **Stk. 4**

Koordinatorfunktioner aflønnes med et årligt tillæg på 12.000 kr. for et omfang på 150 timer pr. år.

## **Punkt 3. Kvalifikationsløn**

### **Stk. 1**

Der gives et årligt tillæg på 1.000 kr. pr. bestået modul DUEK (10 ECTS-point af Vejlederuddannelsen). Tillæg ydes fra første hele måned, efter et modul er bestået. Færdiggjort og bestået DUEK (60 ECTS-point) aflønnes med et årligt tillæg på 6.000 kr.

### **Stk. 2**

Masteruddannelse i vejledning aflønnes med et årligt tillæg på 6.000 kr.

### **Stk. 3**

Kvalifikationsløn for andre relevante uddannelser kan opnås gennem forhandling mellem Syddjurs Kommune og Djurs Lærerforening.

## **Punkt 4. Ikrafttræden og opsigelse**

### **Stk. 1**

Denne aftale er gældende fra 1. september 2024.

### **Stk. 2**

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Ved centrale ændringer i overenskomsten optages forhandling om denne aftale.

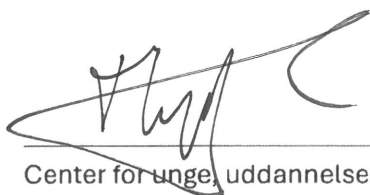
### **Stk.3**

Begge parter forpligter hinanden til mindst én gang om året at mødes, for at drøfte hvorledes aftalens indhold fungerer i praksis.

Stk.4


Denne aftale erstatter alle tidligere indgåede aftaler.

Dato: 29/6 '24



---

Center for unge, uddannelse og job



---

Djurs Lærerforening

