

## Forhåndsftale om aflønning af medarbejdere ansat på DLF-overenskomst (50.01) ved PPR Syddjurs.

### Grundlønsindplacering.

Ved nyansættelser indplaceres medarbejderen ud fra en konkret vurdering af stillingens arbejds- og ansvarsområde efter overenskomstens § 4 stk. 2 med en af følgende grundlønninger:

1. Konsulent uden ledelsesbeføjelser
2. Skolepsykolog
3. Lærer/overlærer

Grundlønsindplaceringen skal fremgå af stillingsopslaget.

### Funktionsløn

- A. Tale-hørekonsulenter ydes for undervisning samt for fleksibilitet i opgaveløsningen og opgavefordelingen et Syddjurs PPR tillæg på kr. 20.000,- i årligt grundbeløb. (31. marts 2000 niveau)
- B. Funktionstillæg kan endvidere aftales for arbejds- og ansvarsområder, der ligger ud over den almindelige forventning til opgaveløsningen i afdelingen.

(For eksempel medarbejdere, der løser særligt komplekse opgaver, varetager koordinerende opgaver på et område eller varetager målrettede opkvalificeringsopgaver i forhold til kolleger. Det tilstræbes, at sådanne aftaler indgås forud. Tildeling af opgaven hører ind under ledelsesretten, også selv om evt. enighed om tillæg ikke opnås).

### Kvalifikationsløn.

#### Relevant uddannelse

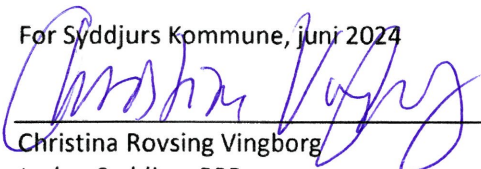
- A. Medarbejdere med en relevant Kandidat- eller Masteruddannelse, ydes et tillæg på kr. 10.000 i årligt grundbeløb.
- B. Kvalifikationstillæg kan aftales for medarbejderens særlige kvalifikationer og kompetencer. Tildelingen af løntillæg afgøres ud fra en individuel vurdering. I vurderingen indgår faktuelle oplysninger — hvor længe har vedkommende været uddannet, hvor længe ansat i Syddjurs / i fagområdet eller andre områder, erfaring på arbejdsområdet, eventuelt andre relevante uddannelser, kurser og lignende.

I forbindelse med indgåelse af denne aftale har parterne aftalt, at Leder af PPR og tillidsrepræsentanterne i PPR aftaler årshjul og procedure for de årlige lønforhandlinger.

## Øvrige aftaler

- Denne aftale gælder fra den 1/5-2024.
- Alle tillæg er angivet i 1. marts 2000 niveau.
- Alle tillæg er pensionsgivende
- Aftalen kan opsiges helt eller delvist af begge parter med 6 måneders varsel til en måneds udgang.
- Genforhandling tilstræbes at finde sted inden opsigelsesvarslets udløb. Varslet kan efter gensidig aftale forlænges hvis genforhandling ikke kan nås inden udløb af aftale.
- Forhåndsaf-talen skal ikke opsiges overfor den enkelte, og bortfalder uden yderligere varsel overfor medarbejderne ved aftalens ophør.
- Der kan ske ændringer/opsigelse af aftale uden varsel, hvis parterne er enige herom.
- Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales honorering af elementer, som er beskrevet i denne aftale, vil der ske modregning. Parterne er i givet fald enige om snarest muligt at optage forhandling om en ny forhåndsaf-tale for personalegruppen.

For Syddjurs Kommune, juni 2024



---

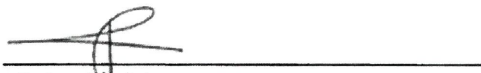
Christina Roving Vingborg  
Leder, Syddjurs PPR

For DLF, juni 2024



---

Lisbeth Bøwes  
Formand, Djurs Lærerforening



---

Peter Christensen  
HR og personale