

Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere ansat ved skolerne i Norddjurs kommune gældende fra 01.08.2025.

Funktionsløn:

Overenskomstens § 5 stk. 14:

Selvstyrende team – hvor det ved skoleårets planlægning er besluttet at team selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål, for teamets arbejde.

- kr. 4.000,00 (31.03.00) ved niveau 1

- kr. 6.000,00 (31.03.00) ved niveau 2

Se bilag I til aftalen

Overenskomstens § 5 stk. 17:

Børnehaveklasseledere der som praktikvejledere modtager pædagogstuderende i praktik ydes et tillæg på kr. 7.500,00 (31.03.00). Tillægget udbetales månedsvis bagud, så længe funktionen varetages. Tillægget gradueres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.

For funktion som vejleder, tillidshverv og deltagelse i længerevarende uddannelse udbetales funktionstillæg.

Der udbetales et funktionstillæg svarende til differencen mellem det undervisningstillæg, arbejdsstedets gennemsnitlige undervisnings timetal udløser og vejlederens undervisningstillæg. Beregningen af det gennemsnitlige undervisningstimetal sker på baggrund af fuldtidsstillinger. Lærere med TR-, og AMR funktion samt lokale MED-udvalg holdes ude af beregningen. Se bilag II

Der skal inden tiltrædelse af funktionen, i fællesskab mellem vejleder og leder, udarbejdes en funktion- og opgavebeskrivelse.

For funktion som arbejdsmiljørepræsentant.

- kr. 4.000,00 (31.03.00-niveau).

Hvis funktionen tiltrædes i en brudt måned, igangsættes tillægget den førstkommande 1.

Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.

Tillæg for flere arbejdssteder:

- kr. 6.000,00 (31.03.00-niveau).

Lærere og børnehaveklasseledere, der har flere arbejdssteder af et omfang svarende til at de gennemsnitlig mindst en gang om ugen arbejder på et andet arbejdssted, er omfattet af denne

aftale. Lærere og børnehaveklasseledere, der har det som en naturlig del af arbejdet at være på flere arbejdssteder, er ikke omfattet.

Kvalifikationsløn:

Overenskomstens § 6, stk. 5 (positivlisten samt pædagogisk diplomuddannelse + speciallæreruddannelsen og ekstra linjefag ud over grunduddannelsen).

- 1 løntrin

Afsluttet efter- og videreuddannelse med 60 ECTS point

- 1 løntrin

Rekrutteringstillæg og fastholdelsestillæg.

Der ydes ved ny ansættelse:

- 1 løntrin

gives for rekruttering til lærere og børnehaveklasseledere med under 4 års anciennitet.
Løntrinnet for rekruttering modregnes ved obligatorisk stigning efter 4 års ansættelse.

- 1 løntrin

gives for fastholdelse
Løntrinnet for fastholdelse bevares ved de automatiske lønstigninger.

Undtaget er lærere i den lukkede gruppe, ikke læreruddannede, og OK-ansatte på personlig ordning efter protokollat 2.

Norddjurstillæg.

- kr. 11.425,00 (31.03.00-niveau).

Tillægget beregnes i forhold til tjenestemænd efter

"høkeraftalen" Tillægget ydes til alle lærere og børnehaveklasseledere i Norddjurs kommune for fleksibel tilrettelæggelse af undervisningen, selvstændig opgaveløsning og for at skabe inkluderende læringsfællesskaber.

Ikke uddannede lærere er også omfattet af tillægget.

Honorering af mertimer/vikartimer til deltidssansatte og månedslønnede vikarer.

Undervisningstimer der ligger udover det faste ugentlige timetal honoreres med 60 minutter for hver 45 minutters undervisning. Timerne opgøres, og udbetales månedsvis. Hvis deltidssansættelsen og vikartimerne til sammen overskrider timetal svarende til en fuldtidsansættelse opgjort over en måned, ydes der tillæg på 50 % til de gældende timesatser for de timer, der overskrider fuld tid. Der udbetales ikke undervisningstillæg for timerne. Eventuelle ekstra tilsynsopgaver, der varetages som følge af de ekstra lektioner, honoreres med 1:1.

Timelønssats:

Uddannede lærere kr. 194,47 (31.03.00 – niveau)

Ikke læreruddannede kr. 156,54 (31.03.00 – niveau)

Børnehaveklasseledere kr. 185,40 (31.03.00 – niveau)

Lønforløb for ikke læreruddannede lærere.

Grundløn:

Overenskomstens grundløntrin 31 + kr. 3.000,00 (31.03.00-niveau).

Med 4 års anciennitet:

Stiger man til 2 trin over overenskomstens grundløntrin

Med 8 års anciennitet:

Stiger man til 5 trin over overenskomstens grundløntrin

Med 12 års anciennitet:

Stiger man til 7 trin over overenskomstens grundløntrin

Grundlønstillægget kr. 3.000,00 (31.03.00) fastholdes gennem hele anciennitets-forløbet. Hvis der efterfølgende sker ansættelse som uddannet lærer, indregnes erfaringen.

Øvrige aftaler:

- Aftalen er gælden fra den 1. august 2025.
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.03.00-niveau.
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør af funktionen.
- Alle tillæg reduceres i beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Alle tillæg er i årlige grundbeløb, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter til udgangen af juli måned.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis.
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal mødes med henblik på udveksling af forslag til en ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale, forlænges opsigelsesvarslet.

For Norddjurs kommune

Dato: 16/6 - 2025



Thomas Olesen
Skole- dagtilbudschef

For DLF:

Dato: 16/6 '25



Lisbeth Bøwes
Kredsformand
Djurs Lærerforening

Bilag I

Niveau 1:

Der styres på mål, og der er ikke noget grundskema. Der arbejdes efter årsnorm. Teamet tilrettelægger selv undervisning, teamsamarbejdet og forældresamarbejdet.

Niveau 2:

Som niveau 1 + incl. vikardækning.

Vikardækning ved planlagt fravær og de 5 første dages sygefravær incl. barns sygdom.

Bilag II

Administrativ vejledning til lønftalen for lærere og børnehaveklasseledere.

Kompensation for manglende undervisningstillæg.

Ved skoleårets start foretages en beregning af undervisningstillægget, så der kan udbetales tillæg månedsvis i det kommende skoleår med 1/12.

Den enkelte medarbejders undervisningstimetal beregnes ved sammenlægning af det planlagte årlige antal undervisningstimer fratrasket undervisningstimer på planlagte feriedage, omsorgsdage, afspadseringsdage, tjenestefridage, kursus- og mødedage – eller andre årsager der gør, at man i planlægningsfasen ved, at medarbejderen ikke gennemfører undervisning i disse dage.

Der beregnes et gennemsnitligt undervisningstimetal for skolen ved at holde tillidsvalgte og vejledere udenfor beregningen. I beregningen af det årlige gennemsnitlige undervisningstimetal indgår således alle øvrige lærere og børnehaveklasseledere – medarbejdere på nedsat tid indgår i beregningen med f.eks. 0,8 fuldtidsstilling. Hvis det årlige gennemsnitlige undervisningstimetal overstiger 750 timer for lærere og 835 for børnehaveklasseledere, skal differencen mellem den tillidsvalgte/vejlederens årlige undervisningstimetal og skolens gennemsnitlige årlige undervisningstal udbetales med 1/12 pr. måned. Taksten følger overenskomstens § 5 stk. 2 (det høje undervisningstillæg).

Ved skoleårets afslutning kontrolleres, om den enkelte medarbejders faktiske undervisningstimetal blev så meget højere end planlagt, at der skal udbetales undervisningstillæg for over 750 timer/835 timer. Hvis dette er tilfældet, udbetales differencen med juli-lønnen.

Den tillidsvalgte/vejlederen er i løbet af skoleåret månedsvist med 1/12 blevet kompenseret med et funktionstillæg for eventuelt manglende undervisningstillæg, hvorfor der ikke udbetales yderligere funktionstillæg ved skoleårets afslutning.

Såfremt den enkelte tillidsvalgte/vejleders undervisningstimetal ved skoleårets afslutning overstiger gennemsnittet (beregnet i forbindelse med skoleårets planlægning) og er over 750 timer/835 timer udbetales undervisningstillæg herfor.